

# Résultats index MGC

Indicateur écart de rémunération entre les femmes et les hommes (données de l'index 2020)



Note  
31/40

- Ecart favorable aux hommes

Indicateur écart de répartition des augmentations individuelles (données de l'index 2020)



Note  
0/35

- Il s'agit du calcul du pourcentage d'augmentation en proportion de la population femme/homme
- Ecart favorable aux hommes
- Si nous avions une population avec un nombre équivalent de salariés femmes/hommes, l'écart des hommes augmenté serait de 12.1.
  - Ce qui signifie que si ce nombre d'hommes n'avait pas reçu d'augmentation parmi les bénéficiaires, les taux d'augmentation seraient égaux entre hommes et femmes.

Indicateur écart de répartition des promotions (uniquement dans les entreprises de plus de 250 salariés) : Non concerné

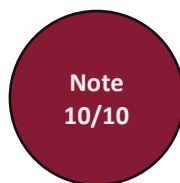
Indicateur nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité (données de l'index 2020)



Note  
15/15

100% des collaboratrices, de retour de congé maternité, ont perçu une augmentation selon les critères définis par l'index.

## Indicateur nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations (données de l'index 2020)



- Les femmes et les hommes sont à égalités
- Résultat final est 5.

